

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Экспертного совета при

Управлении образования Администрации

города Ижевска

№ 1 от «19» апреля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «СОШ № 89»

№ 43/7 от 20.04. 2022 года

Директор МБОУ «СОШ № 89»

 / С.А. Кортаева



**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
МБОУ «СОШ № 89» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся			
1.1.	Назначение куратора внедрения и реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»	до 30 марта 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР	Приказ о назначении куратора внедрения и реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»
1.2.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	Март 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР	

1.3.	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»	до 31 марта 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»
1.4.	Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»	До 31 марта 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Положение
1.5.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»	До 31 марта 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР, УВР, ВР	дорожная карта
1.6.	Разработка Программы наставничества в МБОУ «СОШ № 89»	До 31 марта 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Программа наставничества
1.7.	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 06 апреля 2022г.	Заместитель директора по УМР	Протокол заседания Экспертного совета при Управлении образования Администрации города Ижевска
1.8.	Разработка и утверждение пакета нормативных актов по внедрению Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»	Апрель 2022 г.	Директор, заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 89»
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Проведение семинаров, круглых столов консультаций для наставников и наставляемых	По отдельному графику	Заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников и наставляемых
2.2.	Повышение квалификации наставников	В течение года	Заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Сертификаты, удостоверения курсов повышения квалификации

2.3.	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	До 31 августа 2022 г.	Заместитель директора по УМР	Памятки, буклеты, методические рекомендации
2.4.	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Заместитель директора по УМР, ВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся			
3.1.	Информирование участников образовательных отношений о внедрении в 2022-2023 учебном году системы наставничества	апрель 2022 г.	Директор	Протокол совещания, Общешкольного родительского комитета
3.2.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Май, сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УМР	Справка по результатам анкетирования
3.3.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.	Май, сентябрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, УМР, ВР	База наставников с перечнем компетенций
3.4.	Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	Сентябрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, УМР, ВР.	Протоколы педагогического совета, общешкольного родительского комитета, совета старшеклассников, методического совета
3.5.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г	Май, сентябрь 2022 г.	Заместители директора по УВР, УМР, ВР	База наставляемых с перечнем запросов
3.6.	Формирование наставнических пар/групп	В течение года	Заместитель директора по УМР	Приказ об утверждении наставнических пар/групп
3.7.	Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы (при наличии в организации наставляемых)	В течение года	Заместитель директора по УМР, УВР, ВР, методический совет	Приказ об утверждении персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
3.8.	Организация работы наставнических пар или групп по персонализированной программе наставничества	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора по УМР	Реализация персонализированной программы наставничества

3.9.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	в течение года	Педагог-психолог	Консультации
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся			
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, создание раздела «Целевая модель наставничества» на официальном сайте образовательных организаций	Апрель 2022 г.	Заместитель директора по УМР, администратор сайта	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	Наставники	Участие в Форуме
4.3.	Участие в открытом городском конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	По плану УО Администрации г. Ижевска	Заместитель директора по УМР, УВР, ВР	Участие в конкурсе
4.4.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте образовательной организации в разделе «Целевая модель наставничества»	В течение года	Заместитель директора по УМР, администратор сайта	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся			
5.1.	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	апрель 2023 г.	Заместитель директора по УМР	Результаты мониторинга
5.2.	Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в программе наставничества.	Апрель-май 2023 г.	Заместитель директора по УМР	Результаты мониторинга
5.3.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Май 2023 г.	Заместитель директора по УМР	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся и педагогов в различные формы наставничества
5.4.	Поощрение участников наставнической деятельности	Май-август 2023 г.	Директор	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности

5.5.	Проведение Педагогического совета по теме «Наставничество как инструмент повышения качества образования»	август 2023 г.	Директор, заместитель директора по УМР	Протокол Педагогического совета
------	--	----------------	--	---------------------------------

